

# **Sumitomo Electric Group**

## **KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW**

## Spis treści

<p><b>Zgodność z przepisami prawa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oczekujemy zgodności z przepisami antykorupcyjnymi</li> <li>- Oczekujemy zgodności z przepisami o konkurencji</li> <li>- Oczekujemy ochrony własności intelektualnej SEG</li> <li>- Oczekujemy zgodności z międzynarodowymi przepisami handlowymi</li> </ul>
<p><b>Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaangażowanie w łańcuch dostaw</li> <li>- Minerale pochodzące ze stref dotkniętych konfliktami</li> </ul> <p>Odpowiedzialne i zrównoważone praktyki pozyskiwania</p>
<p><b>Ludzie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Oczekujemy zgodności z prawem pracy</li> <li>Sprzeciwiamy się stosowaniu pracy przymusowej</li> <li>Sprzeciwiamy się stosowaniu pracy dzieci</li> <li>Sprzeciwiamy się wszelkim formom handlu ludźmi</li> <li>Sprzeciwiamy się nękanii</li> <li>Sprzeciwiamy się dyskryminacji i zachęcamy do różnorodności</li> <li>Szanujemy prawo pracowników do zrzeszania się</li> <li>Zapewniamy bezpieczne środowisko pracy</li> <li>Oczekujemy, że dane osobowe będą chronione</li> </ul>
<p><b>Społeczeństwo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chronimy środowisko naturalne</li> <li>- Wnosimy wkład do społeczności, w których działamy</li> </ul>
<p><b>Zachowanie zgodności i etyka biznesowa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oczekujemy, że dostawcy zapewnią pracownikom możliwości zgłaszania problemów</li> <li>Oczekujemy, od dostawców rzetelnego prezentowania informacji biznesowych</li> <li>Oczekujemy, że dostawcy wdrożą odpowiednie inicjatywy dotyczące zachowania zgodności i etyki</li> </ul>
<p><b>Kwestie związane z kodeksem postępowania</b></p>	

## Wartości Sumitomo

**Banji-nissei** – Rób wszystko, co możesz, nie tylko w pracy, ale w każdej dziedzinie życia.

**Shinyo-kakujitsu** – Stawiaj na uczciwość i dobre zarządzanie.

**Fusu-furi** – Nigdy nie poświęcaj swoich wartości dla łatwego zysku.

## Sumitomo Electric Group

### Kodeks postępowania dla dostawców

Przez ponad 120 lat Sumitomo Electric Group („SEG”) przyświecają Wartości Sumitomo, kładące nacisk na uczciwość i etykę biznesową. SEG chce wносить swój wkład do społeczeństwa poprzez sprawiedliwą i zrównoważoną działalność biznesową oraz współpracować z dostawcami, którzy dzielają jej zaangażowanie na rzecz uczciwości i etyki biznesowej .

Kodeks postępowania obowiązuje dostawców („Kodeks”) i określa oczekiwania wobec dostawców czyli między innymi dostawców, podwykonawców, przedstawicieli, konsultantów, dystrybutorów lub jakichkolwiek innych stron, które otrzymują płatności od SEG za ich produkty lub usługi.

W SEG doceniamy ważną rolę, jaką mają nasi dostawcy, w powodzeniu naszej działalności. Doceniamy wkład, jaki mają w nasz biznes. Decydujemy się na współpracę z dostawcami, którzy dzielają nasze podejście do uczciwości i prowadzą działalność zgodnie z przepisami prawa. SEG wymaga od dostawców prowadzenia działalności w sposób zgodny z wymienionymi poniżej zasadami i oczekuje, że będą oni wymagać ich przestrzegania od własnych współpracowników w łańcuchu dostaw.

### Zgodność z przepisami prawa

SEG oczekuje, że dostawcy będą prowadzić działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami.

### Oczekujemy zgodności z przepisami antykorupcyjnymi

Łapówki przynoszą ogromną szkodę społecznościom i mogą wyrządzić wielką szkodę SEG. Oczekujemy, że dostawcy będą stosować się do wszelkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Oprócz tego, jeśli dostawcy mają kontakt z urzędnikami państwowymi w imieniu SEG, dostawcom nie wolno pod żadnym pozorem oferować, dawać lub przyjmować wartościowych rzeczy, bezpośrednio lub pośrednio, w celu uzyskania niestosownej korzyści biznesowej.

### **Oczekujemy zgodności z przepisami o konkurencji**

Stosujemy się do przepisów o ochronie konkurencji oraz przepisów antymonopolowych i oczekujemy od dostawców zachowania takiego samego poziomu zgodności jak nasz.

### **Oczekujemy ochrony własności intelektualnej SEG**

SEG oczekuje, że dostawcy będą chronić wszelką własność intelektualną SEG, w której posiadanie wejdą w trakcie relacji z SEG.

### **Oczekujemy zgodności z międzynarodowymi przepisami handlowymi**

Powodem do dumy SEG jest nasz status globalnej firmy oraz fakt, że nasi dostawcy są rozsiani po całym świecie. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stosować się do odpowiednich przepisów o imporcie i eksporcie oraz regulacji i innych międzynarodowych wymogów handlowych.

## **Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów**

### **Zaangażowanie w łańcuch dostaw**

Zrównoważony sposób zarządzania łańcuchami dostaw jest coraz ważniejszy dla naszych interesariuszy, w tym klientów i inwestorów. Nasze wymogi dotyczące społeczności i środowiska naturalnego obowiązują naszych dostawców od wielu lat. Będziemy nadal współpracować z dostawcami i zwiększać działania w obszarach strategicznych, żeby poprawić nasz łańcuch dostaw pod kątem zrównoważonego rozwoju.

### **Minerały pochodzące ze stref dotkniętych konfliktami**

W szczególności SEG wymaga od dostawców podjęcia odpowiednich kroków w celu ustalenia, czy ich produkty zawierają minerały pochodzące ze stref konfliktu (cyna, tantal, wolfram i złoto), a jeśli tak – wdrożenia procesów identyfikowania źródeł tych minerałów, a także stosowania się do wszystkich obowiązujących przepisów oraz regulacji dotyczących ich pozyskiwania oraz użycia. Oczekujemy, że dostawcy wyeliminują wykorzystanie minerałów pochodzących ze stref konfliktu, które – bezpośrednio lub pośrednio – przynoszą środki pieniężne lub korzyści uzbrojonym grupom w Demokratycznej Republice Konga („DRC”) oraz sąsiadujących krajach.

### **Odpowiedzialne i zrównoważone praktyki pozyskiwania**

DRC jest również największym na świecie producentem kobaltu. Wydobycie kobaltu budzi podobne obawy, co minerały pochodzące ze stref konfliktu, i jest równie problematyczne.

Zachęcamy naszych dostawców do stosowania odpowiedzialnych i zrównoważonych praktyk pozyskiwania wszelkich surowców, w tym kobaltu i innych minerałów. Zachęcamy wszystkich dostawców do wzięcia pod uwagę rozwijających się międzynarodowych standardów i trendów dotyczących kwestii środowiska naturalnego, praw człowieka i innych kwestii społecznych, w

szczególności dotyczących obszarów dotkniętych konfliktami oraz obszarów podwyższonego ryzyka.

## Ludzie

SEG głęboko wierzy w poszanowanie praw człowieka. Nasze zaangażowanie wyraża się poprzez identyfikowanie, zapobieganie oraz zmniejszanie negatywnego wpływu naszej działalności na prawa człowieka. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą wyrażać takie samo poszanowanie praw człowieka, w tym między innymi stosować się do powszechnie uznawanych międzynarodowych standardów praw człowieka.

### **Oczekujemy zgodności z prawem pracy**

SEG oczekuje, że dostawcy będą stosować się do obowiązujących przepisów regulujących godziny pracy, wynagrodzenie, korzyści dla pracowników oraz inne warunki zatrudnienia, w tym umowy o pracę, jeśli mają zastosowanie.

### **Sprzeciwiamy się stosowaniu pracy przymusowej**

SEG nie podejmie współpracy z dostawcami, którzy – bezpośrednio lub pośrednio – korzystają z pracy niewolniczej lub jakiegokolwiek innej przymusowej, wymuszonej lub niedobrowolnej pracy wśród swojego personelu. Dostawcy nigdy nie powinni prosić swoich pracowników lub jakichkolwiek osób spośród personelu o oddanie paszportów, krajowych dokumentów tożsamości bądź pozwoleń o pracę w ramach spełnienia warunków zatrudnienia.

### **Sprzeciwiamy się stosowaniu pracy dzieci**

SEG nie podejmie współpracy z dostawcami, którzy – bezpośrednio lub pośrednio – korzystają z nielegalnej pracy dzieci w prowadzeniu swojej działalności. Na potrzeby tego dokumentu „dziecko” oznacza każdą osobę poniżej minimalnego legalnego wieku zatrudnienia obowiązującego w miejscu wykonywania pracy, ale w żadnym wypadku SEG nie podejmie współpracy z dostawcami, których personel obejmuje – bezpośrednio lub pośrednio – dzieci, które nie ukończyły 15 lat.

### **Sprzeciwiamy się wszelkim formom handlu ludźmi**

SEG nie będzie współpracować z dostawcami, którzy bezpośrednio lub pośrednio uczestniczą w handlu ludźmi.

### **Sprzeciwiamy się nękanii**

SEG oczekuje, że dostawcy będą traktować swój personel z godnością i szacunkiem, do których wszyscy ludzie mają prawo. Dostawcy powinni stworzyć środowisko pracy, w którym nękanie lub inne niewłaściwe zachowania wobec pracowników są niedopuszczalne.

**Sprzeciwiamy się dyskryminacji i zachęcamy do różnorodności**

SEG oczekuje, że dostawcy będą zapewniać równe szanse zatrudnienia pracownikom i kandydatom na stanowiska pracy, bez bezprawnej dyskryminacji ze względu na rasę, etniczność, narodowość, religię, wiek, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność lub wszelką inną cechę chronioną obowiązującymi przepisami.

SEG zachęca dostawców do promowania różnorodności oraz wspierania integracyjnej i etycznej kultury w miejscu pracy.

**Szanujemy prawo pracowników do zrzeszania się**

SEG oczekuje, że dostawcy będą szanować prawa pracowników do zrzeszania się bądź niezrzeszania się zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**Zapewniamy bezpieczne środowisko pracy**

SEG oczekuje, że dostawcy będą chronić zdrowie, bezpieczeństwo i dobro swoich pracowników, gości oraz innych osób, na które ich działalność może mieć wpływ. Dostawcy muszą stosować się do wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji związanych z higieną i bezpieczeństwem w miejscu pracy.

**Oczekujemy, że dane osobowe będą chronione**

SEG oczekuje, że dostawcy będą stosować się do wszelkich obowiązujących przepisów wymagających ochrony danych osobowych pracowników, klientów i innych stron. Dodatkowo dostawcy muszą niezwłocznie powiadomić SEG o jakimkolwiek naruszeniu przepisów o ochronie danych osobowych przez dostawcę lub inną stronę, z którą dostawca ma relacje biznesowe mające wpływ na SEG.

**Spoleczeństwo****Chronimy środowisko naturalne**

SEG angażuje się w racjonalne gospodarowanie środowiskiem naturalnym i zmniejszenie wpływu jej działalności na środowisko. Oczekujemy, że dostawcy będą również zmniejszać wpływ własnej działalności biznesowej na środowisko, zarządzać ryzykiem szkody w środowisku naturalnym oraz stosować się do wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących środowiska. SEG zachęca dostawców do zwracania szczególnej uwagi na: zmniejszenie ilości gazów cieplarnianych, zwiększenie efektywności energetycznej, wykorzystanie odnawialnych źródeł energii, efektywne wykorzystanie energii, wody i surowców oraz wdrożenie procesów zrównoważonego zarządzania zasobami oraz redukcji odpadów.

### **Wnosimy wkład do społeczności, w których działamy**

Jedną z zasad korporacyjnych SEG jest wnoszenie wkładu, na którym może skorzystać społeczeństwo oraz środowisko, i jesteśmy bardzo świadomi naszej społecznej odpowiedzialności. Oczekujemy takiej samej postawy od naszych dostawców.

### **Zachowanie zgodności i etyka biznesowa**

#### **Oczekujemy, że dostawcy zapewnią pracownikom możliwości zgłaszania problemów**

SEG oczekuje, że dostawcy zapewnią pracownikom możliwości zgłaszania potencjalnych naruszeń przepisów lub innych problemów, bez obaw o działania odwetowe. Oczekujemy również, że dostawcy będą odpowiednio reagować na zgłoszone problemy.

#### **Oczekujemy, od dostawców rzetelnego prezentowania informacji biznesowych**

Oczekujemy, że dostawcy będą wypełniać wszelką dokumentację biznesową (w tym dokumenty o wysokim priorytecie) rzetelnie, zgodnie z prawdą oraz terminowo. Oczekujemy również, że dostawcy będą składać pełne, jasne, dokładne i terminowe opisy w raportach oraz dokumentach przedkładanych rządowym organom regulacyjnym, w tym we wszelkich okresowych raportach finansowych. Oczekujemy, że tam, gdzie ma to zastosowanie, dokumenty dostawców muszą zostać odpowiednio autoryzowane. Ponadto oczekujemy, że wszelkie zapisy dotyczące aktywności finansowej dostawców będą zgodne z obowiązującymi przepisami oraz praktykami rachunkowymi. Dostawcy nie mogą dokonywać fałszywych lub mylących wpisów w swojej dokumentacji lub ewidencji i nie mogą pomijać w swoich dokumentach informacji, które są zobowiązani rejestrować.

#### **Oczekujemy, że dostawcy wdrożą odpowiednie inicjatywy dotyczące zachowania zgodności i etyki**

SEG oczekuje, że dostawcy przyjmą własne efektywne programy dotyczące zachowania zgodności i etyki, w zakresie, w jakim jest to możliwe, i proporcjonalnie do rozmiaru oraz rodzaju działalności. SEG zachęca dostawców do wdrażania własnych kodeksów postępowania i promowania zachowywania zgodności oraz etycznego biznesu w swoich organizacjach, włączając unikanie konfliktu interesów.

### **Kwestie związane z kodeksem postępowania**

Dostawcy (lub ich pracownicy) mogą powiadomić SEG w sprawie problematycznych kwestii objętych niniejszym Kodeksem. Jeśli w związku z niniejszym Kodeksem powstają jakiegokolwiek wątpliwości, należy skontaktować się z główną osobą kontaktową. Jeśli nie jest to możliwe, prosimy skorzystać z numeru alarmowego znajdującego się na stronie: <https://sumitomoelectric.com/compliance-hotlines>.

SEG zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu/przeгляdu u dostawców w celu sprawdzenia zgodności ich funkcjonowania z wymogami niniejszego Kodeksu.

Ponieważ SEG zmierza do współpracy z dostawcami, którzy podzielają nasze dążenie do zachowania zgodności z przepisami prawa oraz etycznymi, odpowiedzialnymi praktykami biznesowymi, będziemy analizować warunki naszej relacji biznesowej, jeśli dowiemy się, że dostawcy naruszyli przepisy prawa lub nie zastosowali się do zapisów niniejszego Kodeksu. W związku z tym SEG może zażądać informacji związanych z zachowaniem przez dostawców zgodności z zapisami niniejszego Kodeksu.

W przypadku pytań dotyczących Kodeksu postępowania dla dostawców prosimy kontaktować się z nami pod adresem: [scoc-queries@info.sei.co.jp](mailto:scoc-queries@info.sei.co.jp).