

過去の行動計画と実績

<直近期>

第四期行動計画

■ 期間

2022年4月1日から2026年3月31日までの4年間

■ 目標と実績

区分	目標		実績	達成
採用	新卒総合職採用における女性割合	事務系：40%以上 技術系：15%以上	42.0% 15.8%	○ ○
登用	管理職（課長級）に占める女性割合	4.0%以上	4.4%	○

<過去期>

第一期行動計画

■ 期間

2016年4月1日から2018年3月31日までの2年間

■ 目標と実績

区分	目標		実績	達成
採用	新卒総合職採用における女性割合	事務系：40%以上 技術系：15%以上	42.9% 15.4%	○ ○
登用	管理職（主席以上）及び係長職に占める女性割合	管理職：1.5%以上 係長職：10%以上	1.7% 10.3%	○ ○

第二期行動計画

■ 期間

2018年4月1日から2020年3月31日までの2年間

■ 目標と実績

区分	目標		実績	達成
採用	新卒総合職採用における女性割合	事務系：40%以上 技術系：15%以上	41.1% 17.7%	○ ○
登用	管理職（主席以上）及び係長職に占める女性割合	管理職：2.0%以上 係長職：13%以上	2.0% 10.6%	○ ×(※)

※未達要因：キャリア入社者（男性係長職層）増など

第三期行動計画

■ 期間

2020 年 4 月 1 日から 2022 年 3 月 31 日までの 2 年間

■ 目標と実績

区分	目標		実績	達成
採用	新卒総合職採用における 女性割合	事務系：40%以上	38.6%	×(※)
		技術系：15%以上	16.9%	○
登用	管理職（主席以上）及び 係長職に占める女性割合	管理職：2.5%以上	2.8%	○
		係長職：10%以上	10.7%	○

※未達要因：内定辞退など