

GRIスタンダード対照表

| | |
|----------|---|
| 利用に関する声明 | 住友電気工業株式会社は、GRIスタンダードを参照し、当該期間[2023年4月1日から2024年3月31日]について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。 |
| 利用したGRI1 | GRI1：基礎2021 |

| GRIスタンダード | 開示事項 | 掲載場所 | |
|-------------------------------|-------|--|---|
| GRI 2: 一般開示事項 2021 | 2-1 | 組織の詳細 | 75 |
| | 2-2 | 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | 1 |
| | 2-3 | 報告期間、報告頻度、連絡先 | 1,裏表紙 |
| | 2-4 | 情報の修正・訂正記述 | 27,29,44,46,53,72 |
| | 2-5 | 外部保証 | 76 |
| | 2-6 | 活動、バリューチェーン、その他の取引関係 | 59-63,75 有価証券報告書 4,5 https://sumitomoelectric.com/jp/all-products 前報告期間からの重要な変更なし |
| | 2-7 | 従業員 | 72,75 |
| | 2-8 | 従業員以外の労働者 | - |
| | 2-9 | ガバナンス構造と構成 | 7,64,73 |
| | 2-10 | 最高ガバナンス機関における指名と選出 | 65 |
| | 2-11 | 最高ガバナンス機関の議長 | 有価証券報告書42 |
| | 2-12 | インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | 7-10,64,66,67 |
| | 2-13 | インパクトのマネジメントに関する責任の移譲 | 7 |
| | 2-14 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | 7 |
| | 2-15 | 利益相反 | https://sumitomoelectric.com/jp/company/governance |
| | 2-16 | 重大な懸念事項の伝達 | 68,69 |
| | 2-17 | 最高ガバナンス機関の集会的知見 | 64,65 |
| | 2-18 | 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 | 64,65 |
| | 2-19 | 報酬方針 | 65 |
| | 2-20 | 報酬の決定プロセス | 65 有価証券報告書56,57 |
| | 2-21 | 年間報酬総額の比率 | - |
| | 2-22 | 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 | 5 |
| | 2-23 | 方針声明 | 3,4,33,66,67 |
| | 2-24 | 方針声明の実践 | 33,34,60-63,68,69 |
| | 2-25 | マイナスのインパクトの是正プロセス | 69 |
| | 2-26 | 助言を求める制度および懸念を提起する制度 | 69 |
| | 2-27 | 法規制遵守 | 18 |
| | 2-28 | 会員資格を持つ団体 | 日本経済団体連合会 経済同友会 関西経済連合会 日本鋼加工業者協議会 日本電線工業会 日本生産性本部 |
| | 2-29 | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ | 11,12 |
| 2-30 | 労働協約 | https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/life 住友電気工業労働組合への社員の加入率は、 住友電工単体で100% | |
| GRI 3: マテリアルな項目 2021 | 3-1 | マテリアルな項目の決定プロセス | 9,10 |
| | 3-2 | マテリアルな項目のリスト | 9,10 |
| | 3-3 | マテリアルな項目のマネジメント | 9,10,13-18,20,23,24,26,28,30-35,38,42,44,47,50,56,59, 64,66,68 |
| GRI 201: 経済パフォーマンス 2016 | 201-1 | 創出、分配した直接的経済価値 | 75 統合報告書12-23 有価証券報告書13-17 |
| | 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | 統合報告書40 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/tcfd |
| | 201-3 | 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 | 有価証券報告書95-97 |
| | 201-4 | 政府から受けた資金援助 | - |
| GRI 202: 地域経済でのプレゼンス 2016 | 202-1 | 地域最低賃金に対する標準的の新人給与の比率(男女別) | https://sei.co.jp/career/fresh/information/requirements/ |
| | 202-2 | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 | 40 |
| GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016 | 203-1 | インフラ投資および支援サービス | 53-55 |
| | 203-2 | 著しい間接的な経済的インパクト | - |
| GRI 204: 調達慣行 2016 | 204-1 | 地元サプライヤーへの支出の割合 | - |
| GRI 205: 腐敗防止 2016 | 205-1 | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 | - |
| | 205-2 | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 | 69,70 |
| | 205-3 | 確定した腐敗事例と実施した措置 | - |
| GRI 206: 反競争的行為 2016 | 206-1 | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | - |

| GRIスタンダード | 開示事項 | 掲載場所 | |
|--|--------|--|---|
| GRI 207: 税金 2019 | 207-1 | 税務へのアプローチ | 70 |
| | 207-2 | 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント | 70 |
| | 207-3 | 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処 | 70 |
| | 207-4 | 国別の報告 | - |
| GRI 301: 原材料 2016 | 301-1 | 使用原材料の重量または体積 | 19 |
| | 301-2 | 使用したリサイクル材料 | 28 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/environment/recycling |
| | 301-3 | 再生利用された製品と梱包材 | 28 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/environment/recycling |
| GRI 302: エネルギー 2016 | 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | 19,23,71 |
| | 302-2 | 組織外のエネルギー消費量 | - |
| | 302-3 | エネルギー原単位 | 23,71 |
| | 302-4 | エネルギー消費量の削減 | 23,71 |
| | 302-5 | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 | https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/environment/products |
| GRI 303: 水と廃水 2018 | 303-1 | 共有資源としての水との相互作用 | 24,25 |
| | 303-2 | 排水に関連するインパクトのマネジメント | 25-27 |
| | 303-3 | 取水 | 19,25,71,74 |
| | 303-4 | 排水 | 19,25,71,74 |
| | 303-5 | 水消費 | 19,24,25,71,74 |
| GRI 304: 生物多様性 2016 | 304-1 | 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業拠点 | - |
| | 304-2 | 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト | 30 |
| | 304-3 | 生息地の保護・復元 | 30,54 |
| | 304-4 | 事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 | - |
| GRI 305: 大気への排出 2016 | 305-1 | 直接的なGHG排出(スコープ1) | 19,21,71,74 |
| | 305-2 | 間接的なGHG排出(スコープ2) | 19,21,71,74 |
| | 305-3 | その他の間接的なGHG排出(スコープ3) | 19,21,22,71,74 |
| | 305-4 | 温室効果ガス(GHG)排出原単位 | 22,71,74 |
| | 305-5 | 温室効果ガス(GHG)排出量の削減 | 19,21,71,74 |
| | 305-6 | オゾン層破壊物質(ODS)の排出量 | - |
| | 305-7 | 窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物 | 19,27 |
| GRI 306: 廃棄物 2020 | 306-1 | 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト | 28,29 |
| | 306-2 | 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 | 28,29 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/environment/recycling |
| | 306-3 | 発生した廃棄物 | 19,29,71,74 |
| | 306-4 | 処分されなかった廃棄物 | 29 |
| | 306-5 | 処分された廃棄物 | 29 |
| GRI 306: 排水および廃棄物 2016 | 306-3 | 重大な漏出 | 該当事項なし |
| GRI 308: サプライヤーの環境面の アセスメント 2016 | 308-1 | 環境基準により選定した新規サプライヤー | 60,61 |
| | 308-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | 73 |
| GRI 401: 雇用 2016 | 401-1 | 従業員の新規雇用と離職 | 41,72 |
| | 401-2 | フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当 | 42-46 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/life |
| | 401-3 | 育児休暇 | 43,44,72 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/life |
| GRI 402: 労使関係 2016 | 402-1 | 事業上の変更に関する最低通知期間 | - |
| GRI 403: 労働安全衛生 2018 | 403-1 | 労働安全衛生マネジメントシステム | 47 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/safety |
| | 403-2 | 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査 | 48 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/safety |
| | 403-3 | 労働衛生サービス | 44-49 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/safety |
| | 403-4 | 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | 45,47 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/safety https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/life |
| | 403-5 | 労働安全衛生に関する労働者研修 | 48,49 https://sumitomoelectric.com/jp/sustainability/csr/sociality/safety |
| | 403-6 | 労働者の健康増進 | 45 |
| | 403-7 | ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減 | 47 |
| | 403-8 | 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 | 47 |
| | 403-9 | 労働関連の傷害 | 49,73 |
| | 403-10 | 労働関連の疾病・体調不良 | 49,73 |

| GRIスタンダード | 開示事項 | | 掲載場所 |
|--|-------|---|----------------|
| GRI 404: 研修と教育 2016 | 404-1 | 従業員一人あたりの年間平均研修時間 | 35-37,72,73 |
| | 404-2 | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | 35-37 |
| | 404-3 | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | 36,72,73 |
| GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016 | 405-1 | ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | 41,72,73 |
| | 405-2 | 基本給と報酬の男女比 | 41 |
| GRI 406: 非差別 2016 | 406-1 | 差別事例と実施した是正措置 | - |
| GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016 | 407-1 | 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー | - |
| GRI 408: 児童労働 2016 | 408-1 | 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | - |
| GRI 409: 強制労働 2016 | 409-1 | 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | - |
| GRI 410: 保安慣行 2016 | 410-1 | 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | - |
| GRI 411: 先住民族の権利 2016 | 411-1 | 先住民族の権利を侵害した事例 | - |
| GRI 413: 地域コミュニティ 2016 | 413-1 | 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | 33,34,54,55 |
| | 413-2 | 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在化しているもの、潜在的なもの)を及ぼす事業所 | 33,34 |
| GRI 414: サプライヤーの社会面の アセスメント 2016 | 414-1 | 社会的基準により選定した新規サプライヤー | - |
| | 414-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | 61-63 |
| GRI 415: 公共政策 2016 | 415-1 | 政治献金 | - |
| GRI 416: 顧客の安全衛生 2016 | 416-1 | 製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価 | 56-58 |
| | 416-2 | 製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | - |
| GRI 417: マーケティングと ラベリング 2016 | 417-1 | 製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項 | 26,27,31,57,58 |
| | 417-2 | 製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例 | - |
| | 417-3 | マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | - |
| GRI 418: 顧客プライバシー 2016 | 418-1 | 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して 具体化した不服申立 | - |