

## 過去の行動計画と実績

### 第一期行動計画

#### ■ 期間

2016年4月1日から2018年3月31日までの2年間

#### ■ 目標と実績

区分	目標		実績	達成
採用	新卒総合職採用における 女性割合	事務系：40%以上	42.9%	○
		技術系：15%以上	15.4%	○
登用	管理職（主席以上）及び 係長職に占める女性割合	管理職：1.5%以上	1.7%	○
		係長職：10%以上	10.3%	○

### 第二期行動計画

#### ■ 期間

2018年4月1日から2020年3月31日までの2年間

#### ■ 目標と実績

区分	目標		実績	達成
採用	新卒総合職採用における 女性割合	事務系：40%以上	41.1%	○
		技術系：15%以上	17.7%	○
登用	管理職（主席以上）及び 係長職に占める女性割合	管理職：2.0%以上	2.0%	○
		係長職：13%以上	10.6%	×(※)

※未達要因：キャリア入社者（男性係長職層）増など

### 第三期行動計画

#### ■ 期間

2020年4月1日から2022年3月31日までの2年間

#### ■ 目標と実績

区分	目標		実績	達成
採用	新卒総合職採用における 女性割合	事務系：40%以上	38.6%	×(※)
		技術系：15%以上	16.9%	○
登用	管理職（主席以上）及び 係長職に占める女性割合	管理職：2.5%以上	2.8%	○
		係長職：10%以上	10.7%	○

※未達要因：内定辞退など