

過去の行動計画と実績

第一期行動計画

■ 期間

2016年4月1日から2018年3月31日までの2年間

■ 目標と実績

| 区分 | 目標 | | 実績 | 達成 |
|----|----------------------------|------------|-------|----|
| 採用 | 新卒総合職採用における 女性割合 | 事務系：40%以上 | 42.9% | ○ |
| | | 技術系：15%以上 | 15.4% | ○ |
| 登用 | 管理職（主席以上）及び 係長職に占める女性割合 | 事務系：1.5%以上 | 1.7% | ○ |
| | | 技術系：10%以上 | 10.3% | ○ |

第二期行動計画

■ 期間

2018年4月1日から2020年3月31日までの2年間

■ 目標と実績

| 区分 | 目標 | | 実績 | 達成 |
|----|----------------------------|------------|-------|------|
| 採用 | 新卒総合職採用における 女性割合 | 事務系：40%以上 | 41.1% | ○ |
| | | 技術系：15%以上 | 17.7% | ○ |
| 登用 | 管理職（主席以上）及び 係長職に占める女性割合 | 事務系：2.0%以上 | 2.0% | ○ |
| | | 技術系：13%以上 | 10.6% | ×(※) |

※未達要因：キャリア入社者（男性係長職層）増など

第三期行動計画

■ 期間

2020年4月1日から2022年3月31日までの2年間

■ 目標と実績

| 区分 | 目標 | | 実績 | 達成 |
|----|----------------------------|------------|-------|------|
| 採用 | 新卒総合職採用における 女性割合 | 事務系：40%以上 | 38.6% | ×(※) |
| | | 技術系：15%以上 | 16.9% | ○ |
| 登用 | 管理職（主席以上）及び 係長職に占める女性割合 | 事務系：2.5%以上 | 2.8% | ○ |
| | | 技術系：10%以上 | 10.7% | ○ |

※未達要因：内定辞退など