

CSR BOOK 2024

公司简称：[SEIC]

CSR 推进室

2025年5月

住友电工电子配件（深圳）有限公司介绍

住友电工电子配件（深圳）有限公司，简称SEIC，是日本住友电工集团旗下的企业，主要从事电子软排线、电缆连接线等产品的生产。

本公司一直遵循住友电工集团的经营理念 and 住友事业精神，以“万事入精、严守诚信、不图浮利”作为企业文化精髓，拥有卓越的智慧 and 独创性，以巨大的能量创造最大效益，最大限度地回报社会的期待。

现有员工2000余人，公司提供食宿，设立了丰富多彩的健身设施、文艺又雅致的图书室，成立了各类球队等。



SEIC 外观



SEIC 职工食堂



SEIC 职工宿舍

编写方针——

CSR BOOK 2024的适用期间

2024年4月1日~2025年3月31日（2024年度）

CSR BOOK 2024的对象范围

住友电工电子配件（深圳）有限公司（SEIC）
本CSR手册中的记录按照以下标准进行分类

目录

住友电工电子配件（深圳）有限公司的姿态

- 05 公司介绍
- 06 住友事业精神
- 07 住友电工经营理念
- 08 CSR重点课题及推进机制
- 09 2024年度CSR总结
- 10 CSR网站和反馈机制的设立

环境改善——削减浪费，保护环境

- 12 可回收品循环利用，产废削减
- 13 太阳能发电
- 14 生态环境保护（放生活动）

社会贡献——地区社会贡献

- 16 地区贡献——重阳节访问老人院
- 17 地区贡献——为贫困地区捐款
- 18 儿童节关爱特殊儿童
- 19 环境保护，为绿色地区添砖加瓦（植树节）

人权——员工关怀等

- 21 员工访问，尊重人权，茶话会活动
- 22 建立投诉机制，维护员工基本权益

研修——人才培养

- 23 年度培训事项&培训工时总结
- 24 心理咨询室的设立和研修
- 25 优秀员工表彰

社内活动——团体活动（工会）

- 27 2024年度工会团体活动一览表
- 28 团体活动精彩回顾
- 29 2024年度抽奖晚会
- 30 未来CSR规划与目标设定
- 31 SEIC 未来创造战略

住友电工电子配件（深圳）有限公司介绍



联系方式:

电话0755-61669888

邮箱seic-job@info.sei.co.jp

网址:

<https://sumitomoelectric.com/cn/insight/seic>

公司简介

住友电工电子配件（深圳）有限公司（简称SEIC），位于广东省深圳市宝安区，自1994年成立以来，以卓越的品质和可靠的产品闻名于业界。2021年4月，公司更名为SEIC，继续致力于为客户提供创新的解决方案。

注册资本

住友电工电子配件（深圳）有限公司的注册资本为5026.752287万美元，体现了公司的雄厚实力和坚定的发展决心，为公司的发展提供了坚实的财务基础。

产品简介

主要从事计算机、通信、医疗、民生等其他电子产品制造。

CBA主要产品：主要生产高品质连接线，致力于小型、快速和更加柔软化材料的创新，用于LCD监控、笔记本电脑、ABS连接线、医疗设备等。

FFC主要产品：主要生产软排线，作为内部连接线而用于紧凑、轻量而高效的电子产品中，现广泛地应用VCD、DVD、CD-ROM、打印机、扫描仪等。

公司地址：深圳市宝安区燕罗街道塘下涌社区松塘路20号厂房B栋整套。

住友事业精神

第一条 我住友之经营，重视信用，务求实际，以图稳步发展。

第二条 我住友之经营，随时势之变迁，计理财之得失，弛张兴衰虽有之，苟求浮利，轻举冒进，勿为之。

万事入精

此言取自“文殊院旨意书”篇首的“做事要精益求精，经商亦应如此”一文。告诫我们做事先作人，对任何事情都要诚心诚意，尽心尽力。

严守诚信

此言取自经营要旨第一条，“我住友之经营，重视信用，务求实际，以图稳步发展”该条要旨强调严守诚信至关重要，也就是始终不辜负对方的信任。

不图浮利

此言取自经营要旨第二条，告诫我们：作为企业必须迅速准确地应对社会变化，以追求利润为己任，决不可满足现状，要积极进取，始终谋求事业的兴盛的同时，要时刻与公共利益保持一致，不可追求有悖道义的眼前的投机利益，不可轻举妄动。

“重视技术”、“尊重人才”、“远大计划”、“利人利己，公私兼顾”

重视技术：住友铜事业得以持续发展，受惠于“南蛮熔铸法”这一当时最先进的铜精炼技术，我们既重视传统技术，又更加果断地开发新技术的经营态度，正是住友事业发展的动力。

尊重人才：纵观住友的历史，到处可以看到重视现场意见的思想，从而培育了自由豁达的讨论和重视人材的公司风气。人材培育事业，住友重视人材发展起来。其背景是始终保持“磨炼人格”的思想。

远大计划：铜矿山的经营需要长期的、发展的眼光，这正是住友事业经营姿态的根本所在。着眼于未来，以长远的眼光，以国家和社会利益为重，从高瞻远瞩的视野展开事业，这就是住友的特征之一。

利人利己、公私兼顾：“住友事业不仅要利己，还必须利国，利社会。不可仅图营利，而要不断谋求一己利益与公共利益相协调”，这充分表达出住友理念。住友从100多年前就在别子铜矿开始重视环境措施，至今一直将这种精神传承下来。

SEIC 可持续性成长战略（2024年）



住友电工集团经营理念

- 满足顾客要求，提供最优质的产品和服务。
- 创新技术，促进变革，不断努力，持之以恒。
- 承担社会责任，为创建更加美好的社会和环境做出贡献。
- 坚持高度企业伦理，成为客户信得过的企业。
- 使实现自我成为可能，培养生机勃勃的企业文化氛围。

CSR的重点课题及推进机制

CSR 推进机制：

制定企业CSR战略，明确长期目标和阶段性目标，使CSR与企业整体战略相融合，如确定环境保护、社区发展等领域的具体目标和方向。

①尊重人权

- 建立完善的员工反馈机制，设立专门的投诉处理小组，确保员工的每一项反馈都能得到及时、有效的处理。

②满足人力需求

- 制定合理的人力招聘规划，优先招聘正式员工，通过提高薪酬待遇、完善福利体系等方式，增强岗位吸引力，逐步降低派遣工的总体比例。

③全员CSR培训

- 制定公司全面的CSR理念、政策以及行业最佳实践，通过线上线下相结合的方式，确保全社员工能够接受CSR培训。

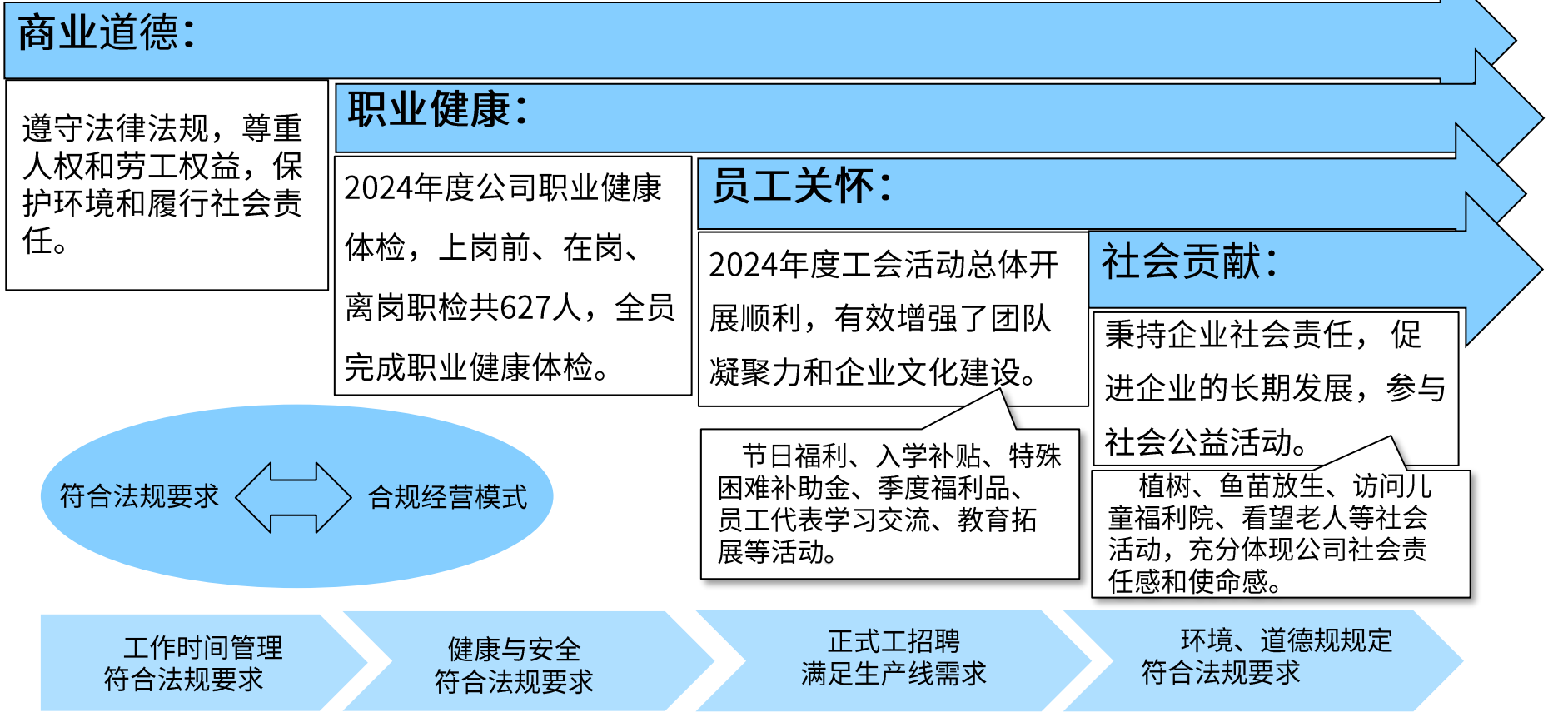
④作业工时管理

- 优化生产流程，合理分配工作任务，避免不必要的加班同时保障员工每周至少休息一天的权益。提高工作效率，确保员工周工≤60H的制度，保障员工的休息权益。

⑤职业健康与安全

- 建立职业健康检查制度，定期组织员工进行体检，及时发现和预防职业病。加强安全培训，提高员工的安全意识，完善安全设施，确保工作环境的安全性。

2024年度CSR总结



CSR网站和反馈机制的设立

CSR 反馈机制

CSR反馈流程专人负责，及时收集各渠道反馈信息。

投诉答复/处理时间：重大投诉为5个工作日；其他投诉为3个工作日内完成。

(若涉及到客户的商业机密、隐私、不确定的问题、模糊的负面的信息等投诉，不可以揭示给员工查看。)

CSR 反馈流程

- 一、专人负责收集反馈信息
- 二、相关部门调查
- 三、确认结果回复登记
- 四、部门主管及CSR经理确认
- 五、可揭示：揭示屏揭示
不揭示：反馈员工
- 六、存档结束

CSR 反馈路径

- ①服务电话：0755-61669-945
- ②电子邮箱：csrall@sei-sepg.com
- ③公司、宿舍设置6个意见箱

CSR 网站

<http://172.19.108.9:81/>

环境相关改善——削减浪费，保护环境

可回收品循环利用，产废削减：

无纸化推进：

纸张揭示日报表、生产记录、检查记录表、作业小票、备料产品清单等，进行现场调查汇总评估可行性。改为电子化揭示，取消纸质，每月可节约227RMB。

电力节约改善：

FFC工场普通灯管耗能18W较大，2024年逐步更换原故障灯管为节能8W照明灯，一个灯管CR:(18-8)/1000*12H*26天=3.12度/月。



改善前
普通灯管耗能18W较大



改善后
节能8W照明灯



改善前



改善后

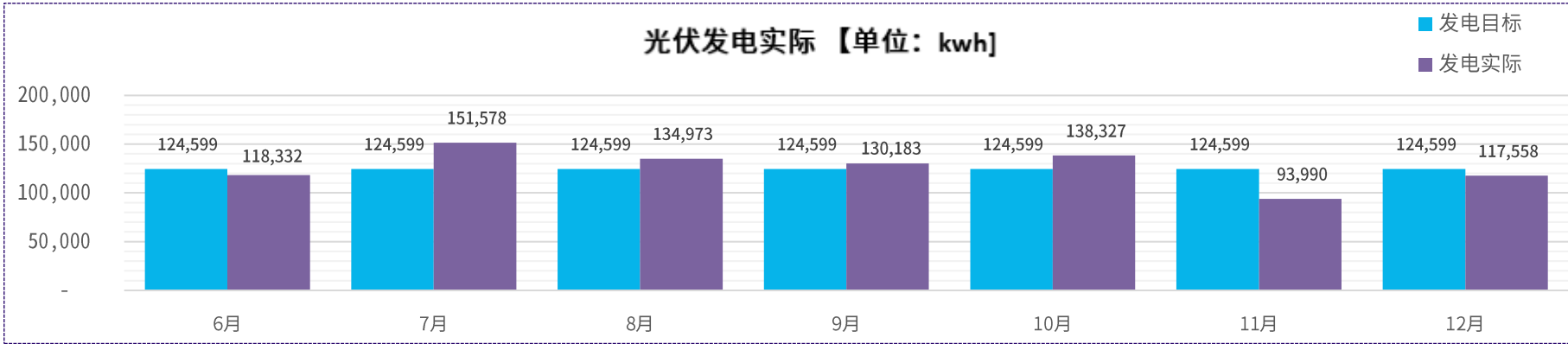
2024年打印彩色纸档揭示，更改为电子化揭示



2024年早会宣导节能培训，全员强化可回收品循环利用，产废削减节能意识提升。

太阳能发电： 分布式太阳能发电系统可分散布局，在电网故障或遭受自然灾害等特殊情况下，能作为独立电源保障部分地区的电力供应，提高能源供应的稳定性和可靠性。

单位(kwh)	2024年合计	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
发电目标	1,245,992			124,599	124,599	124,599	124,599	124,599	124,599	124,599
发电实际	884,941			118,332	151,578	134,973	130,183	138,327	93,990	117,558
月满发小时数h	721			96.31	123.48	109.97	106.07	112.55	76.35	96.16
差异				-5.3%	17.8%	7.7%	4.3%	9.9%	-32.6%	-6.0%



生态环境保护（放生活动）



放生鱼苗是履行企业社会责任（CSR）的重要举措，旨在保护水域生态，促进人与自然和谐共生。

工会组织工会委员代表、高层代表等多部门职工，他们小心翼翼地将活泼的鱼苗放入清澈的河水中，为水域生态注入新的活力。



放生鱼苗能补充鱼种类的数量，避免某些鱼种类走向濒危甚至灭绝，而且可以净化水质，改善水域生态环境。

社会贡献——地区社会贡献

地区贡献（重阳节访问敬老院）

重阳节访问敬老院，让尊老爱老的美德在现代社会中得以延续和弘扬，强化社会的道德观念和文化认同。

给老人们带来温暖和关怀，陪他们聊天、表演节目等，让老人们感受到被关心和尊重。



我司为老人们供生活用品、食品等物资，切实改善老人的生活条件，提高生活质量。



地区贡献（为贫困地区捐款）

目的

履行社会责任,为社会的发展和进步做出贡献;提升企业形象,增强公众对企业的认可度和美誉度;员工会为自己所在的企业能够为社会做出贡献而感到骄傲,从而更加积极地投入到工作中,提高工作效率和工作质量。

深圳宝安区慈善会活动

2024年是新中国成立75周年,是实现规划目标任务关键的一年,是广东省深圳市宝安区燕罗街道深入实施“百千万工程”提速推进之年,大力开展燕罗街道2024年“6.30”助力振兴,推进城乡融合发展,加快农业农村现代化建设具有重要意义。

2024年6月我司向深圳宝安区慈善会捐款3万元人民币,以助力全省千镇万村质量发展支撑全域高质量发展。

“六一”儿童节关爱特殊儿童

2024年6月关爱特殊儿童访问活动，
捐赠体育器材、学生礼物等

关爱特殊儿童让他们感受到社会的
温暖、被理解和接纳，满足其情感需求，
增强安全感和归属感。



关爱特殊儿童活动，可以吸引政府、企业、
社会组织和个人等各方力量，整合资源，为特
殊儿童提供更多、更优质的服务和支撑，共同
为特殊儿童创造更好的成长环境。

环境保护为绿色地区添砖加瓦（植树节）

2024年3月我司各部门职工代表，前往南山区平山公园种植桂花树。

桂花树姿态优美，枝叶繁茂，四季常青，尤其是秋季开花时，满树金黄或银白花朵，香气扑鼻，极具观赏价值。



共种植：
30棵

桂花树在我国文化中象征着崇高、美好、吉祥等，种植桂花树有传承和弘扬传统文化的意义，能增强人们的文化认同感和归属感。



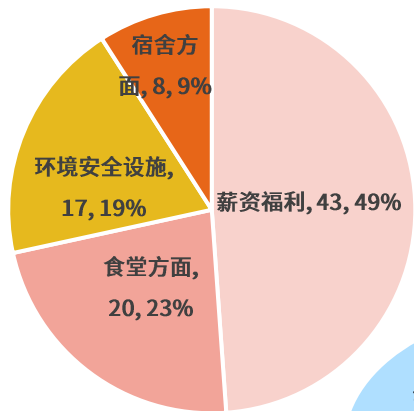
桂花树根系发达，能深入土壤，稳固土壤，减少雨水冲刷导致的水土流失，在南山平山公园区域种植意义重大。



人权——员工关怀等

员工访问，尊重人权：

符合法律要求，践行道德责任，提高员工满意度与忠诚度，激发员工积极性与创造力。

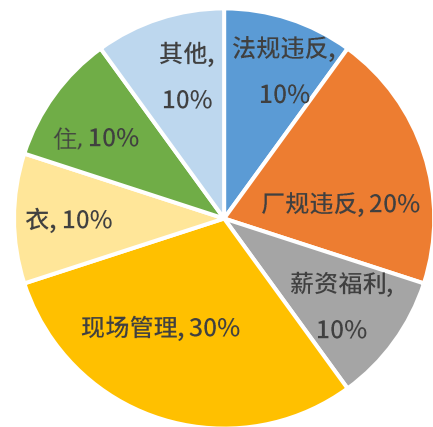


茶话会活动：是一种轻松、自由的沟通协调的方式，2024年共开展了12次茶话会活动，反馈问题点全部回复完毕。



建立投诉机制，维护员工基本权益

2024年共收到11件员工反馈事项，现场管理：人员安排不合理、宿舍有蚊虫、夫妻两人在同一产线工作等事项。
反馈事项已全部调查回复完毕。



如员工投诉事件经过调查属实，则将调查结果在CSR揭示屏上公布揭示；如对于员工投诉内容不属实的事件，不公布揭示，CSR课堂存档保存文档。

我司有以下反馈路径：

 投诉电话：0755-61669-945

 投诉电子邮箱：
csrall@sei-sepg.com

 投诉意见箱：
SEIC 二楼大厅CSR揭示屏左侧

2024年公司、宿舍相应区域增加5个意见箱，使员工能够毫无顾虑地表达自己在工作中遇到的问题、不满和诉求，为员工提供一个正式的反馈渠道。

年度培训事项

①公司建立健全员工健康与安全管理体系，强化安全意识培训，确保工作环境安全无忧。

② 2024年7月，公司致力于员工关怀，提供个人英语语言能力培训班。

③实现自我价值，提高职工的上进心，激发工作热情，增强团队凝聚力，构建温馨和谐企业大家庭。

④公司为员工提供丰富的职业发展机会和培训资源，帮助员工提升技能和知识水平。



心理咨询室的设立

2024年5月设立心理咨询室，为心理困扰的员工提供专业支持，如焦虑、抑郁、人际关系问题等，帮助其恢复心理健康，提升生活质量。



2024年开展心理课程培训，职工反响良好，有部分职工反馈希望多开展此类课程，提高自己的沟通能力。



心理咨询的好处：
减少焦虑，减轻压力、
调节情绪、更加自信、
关系融洽、自我防护、
修复创伤、职业发展。

FFC事业部优秀员工代表



2024年度因未出品质问题、效率100%以上、没有品质不正、没有违纪、发现问题能力强、配合度良好等，众多优秀员工获得表彰。



CBA事业部优秀员工代表



2024年度众多优秀员工提出改善提案，取得方法优化、效率改善、不良率改善等成果，充分展现了员工的智慧与创造力。



社内活动——团体活动（工会）

2024年度工会团体活动一览



2024年度工会共组织了17项团体活动，如7月职工夏令营、8月乒乓球赛、9月羽毛球赛、10月拔河及跳绳比赛等活动。

为职工提供放松身心、释放压力的机会，帮助职工以更好的状态回归工作。



计划2025年组织羽毛球爱好者，每月三次，每次3小时，提供场地费用支持，位置位于松岗湘汇文体羽毛球馆，有喜欢的职工可报名参加。

团体活动精彩回顾



2024年7月公司组织职工夏令营圆满收官，凝聚团队彰显风采。



2024年10月公司组织凤凰山登山活动，强健体魄、增进职工之间的情谊。



2024年度抽奖晚会

2024年底，公司全体员工齐聚SEIC篮球厂，开展了一场别开生面的春节团建活动。

春晚节目涵盖小品、歌曲、舞蹈、走秀、相声等多种艺术形式，节目类型丰富多元。



开幕现场



CBA事业部走秀表演



评委



管理本部歌曲表演

用抽奖的方式为新的一年增添喜庆和幸运的氛围，让大家在团圆的节日里收获幸运。



“筑梦2024，幸运有你”
最激动的“抽奖”时刻

未来CSR规划与目标设定

短期CSR项目推进

在短期内，公司将重点推进关键CSR项目，如员工健康与安全计划、社区支持项目等，以确保这些项目能够快速见效，为公司的长期CSR目标奠定坚实基础。

长期可持续发展目标

住友电工电子配件(深圳)有限公司计划：通过实施一系列长期可持续发展项目，如绿色供应链管理、可再生能源投资等，进一步提升公司的环境绩效和社会责任履行能力。
公司还将加强与全球CSR标准的对接，确保其CSR实践符合国际最佳实践。

SEIC 未来创造战略

【存在意义】

推动连接与支撑的技术进化，为实现绿色的地球以及安心和舒适的生活作出贡献

【想成为的理想姿态】

成为能够赢取客户满意度，创造首屈“一”指的高附加值、朝着光辉未来持续成长的“一个团队”。

【基本方针】

我们以三大支柱为基础，多元视角共同协作，以迅速且灵活的行动，创造更美好的明天



【行动方针】

我们以**五德**作为行动的基本原则，在应对变化的环境时保持灵活性，共同打造一个易于工作的职场





©Expo 2025

住友电工
为2025年日本大阪·关西世博会提供支持



住友电工
为2025年日本大阪·关西世博会
“住友馆”提供支持